**集团简介**

鸿鹄教育集团成立于2020年6月，总部位于北京市朝阳区，西南总部位于成都市青白江区。目前集团在四川已建立并运营达州、资阳、成都青白江、成都大邑、德阳、自贡以及成都康礼鸿鹄国际学校共7个高品质校区，涵盖K12及国际学校业务，在校学生超过1万人，教职工2200余人。

集团秉持“为党育人、为国育才、立德树人”的教育初心，致力于解决教育资源不均难题，践行因材施教。通过首创“总部研究+学校执行反馈”模式，依托教研院研发优质课程资源，汲取学科专家先进经验，实效课堂模式突出学生主体地位，培养学生自主学习能力、良好的学习习惯；推行精准分层教学补齐学科短板；以科学管理规范教学，激发学习动力。鸿鹄教育集团以卓越教育资源服务更多学生，近年办学成果备受社会好评。

项目背景

为满足集团高速发展过程中高层管理人员的迫切需求，现计划引进一批有潜力、能听指挥、打硬仗的优秀应届毕业生作为未来管理干部培养；安排到各部门轮岗，从基础做起，深入了解各部门运作，积累宝贵的实战经验，掌握核心业务流程；快速成长为认同鸿鹄文化，具有丰富实战经验，有想法有冲劲的中高层管理人员。

晋升培训安排

1.第1-2年在校招生处轮岗

工作内容为：

根据学校制定的招生计划，完成招生推广工作

开展招生咨询工作，完成招生目标

开拓渠道，活动推广

2.第3-4年在校教务处轮岗

工作内容为：

协助学校教务管理工作，协调教学进程、安排教学任务等

制定教学质量监控标准，检查学生课程考核情况，提高教学质量

对教学场所、设施和教学资料进行有效管理，确保教育教学正常运转

3.第5-6年在校德育处轮岗

工作内容为：

对接校内其他部门，管理校区日常工作

主持班主任工作会议和班主任培训工作

对接年级组工作，组建班主任团队及关注班主任团队稳定性及班主任班级管理能力水平，及时反馈

4.第7-8年在校师训部轮岗

工作内容为：

负责集团下校区的教师工作的培训、课程研发

萃取教师工作流中的优秀实践案例，通过培训端口进行复制

每年对新增教师团队进行集团体系培训

结束轮岗后提拔为副校长或校长

岗位要求

1. 25届毕业生，全日制本科及以上学历，不限专业
2. 期望在教育行业长期发展
3. 工作积极主动、具有较强的责任心和团队协作能力
4. 具备良好的沟通表达能力
5. 在校期间担任学生干部，有相关实习经历者优先

福利待遇

1. 综合年薪10-20W
2. 购买六险一金
3. 带薪事假、病假、婚嫁、产假、陪产假等
4. 提供免费精装公寓、节假日福利及月度用餐补贴

工作地点

达州/资阳/自贡/德阳/青白江/大邑

简历投递

<https://mp.weixin.qq.com/s/msFQBMKjXXJsnPgnOEaw6g>

线上投递后一周内电话\邮件联系